

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 40

Н.Ю.Петренко

Пр. № 29 от 29.04.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское

Шкотовского муниципального района Приморского края

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское Шкотовского МР (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 « Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», постановления Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», приказа департамента образования и науки Приморского края от 10.12.2019 N 23а-1716 «О внесении изменений в приказ департамента образования и науки Приморского края от 10

декабря 2019 года N 23а-1710 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края", приказа министерства образования Приморского края от 21.10.2020 N 1114-а «О внесении изменений в приказ департамента образования и науки Приморского края от 10 декабря 2019 года N 23а-1710 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края",

1.2. Настоящее Положение регулирует:

- порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское Шкотовского МР;

- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств муниципального и краевого бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников Учреждения зависит от сложности, количества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников Учреждения подлежит индексации в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При увеличении (индексации) окладов работников Учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяется Положением о порядке распределения стимулирующего фонда работникам МБДОУ №40 «Маячок» пос. Подъяпольское

2.1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных выплат работникам МБДОУ №40, и включает в себя:

размеры окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

порядок и условия выплат компенсационного характера;

порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения;

порядок формирования фонда оплаты труда;

другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников МБДОУ №40 устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Администрацией Приморского края;

перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Администрацией Приморского края;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры окладов работников образовательных учреждений устанавливаются Руководителем учреждения по квалификационным уровням соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на

основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.1. Размеры окладов работников образовательных учреждений по должностям учебно-вспомогательного и педагогического персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	8 620

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	8 728

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	11 314

3 квалификационный уровень	воспитатель;	14 115
----------------------------------	--------------	--------

2.2.2. Размеры окладов работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа должностей
рабочих первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий.	7 774
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	7 801

Профессиональная квалификационная группа должностей
рабочих второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	повар.	9 590

2.2.3. Размеры окладов работников образовательных учреждений по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка.	8 620

Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	9 914

2.2.4. Размеры окладов работников образовательных учреждений по должностям медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа должностей
среднего медицинского персонала

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	10 991

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

2.3.2. К окладам педагогических, медицинских работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию. Он устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

при наличии первой категории – 10%

при наличии высшей категории – 15%

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на весь срок ее действия до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.

Педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу в других учреждениях образования на условиях совместительства, повышающий коэффициент за квалификационную категорию выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

2.3.5. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum PKK,$$

где:

P_{op} - размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$ - оклад педагогического работника по ПКГ;

$\sum PKK$ - сумма повышающих коэффициентов.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от уровня и вида образования, квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, наличия званий, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования – со дня представления соответствующего документа;
- при получении звания – со дня представления документа о присвоении звания;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении внутридолжностной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

3.2. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 147 ТК РФ;

3.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- а) за совмещение профессий (должностей);
- б) за расширение зоны обслуживания;
- в) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- г) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- д) за работу в ночное время;
- е) за сверхурочную работу.

3.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.3. Выплата работникам образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей

147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 421-ФЗ.

Указанная доплата начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

Величина доплаты не может быть менее четырех и более двенадцати процентов от оклада по ПКГ.

Минимальная продолжительность дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда составляет семь календарных дней (ч. 2 ст. 117 ТК РФ).

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится. Отмена выплат осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

3.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.2. Для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетным периодом 6 месяцев (полугодие) с расчетом сверхурочных часов по среднегодовой норме часов.

3.4.3. Переработка рабочего времени работниками, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, при суммированном учете рабочего времени работа сверх нормального количества рабочих часов за учетный период является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением):

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.5. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент за работу на территории Приморского края в размере 1,2;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи в возрасте до 30 лет, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

3.5.1. Работникам образовательных учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы). Педагогическим работникам доплата устанавливается с учетом учебной нагрузки.

3.5.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, а также на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.3, 3.4, 3.5.1. данного раздела) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.5.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.5.5. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда работникам Учреждения, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измерительные параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

4.2. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за выслугу лет (за исключением педагогических работников, руководителей образовательных учреждений и их заместителей);
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за выслугу лет.

Работникам Учреждения, за исключением указанных в п. 2.3.4. настоящего Положения, устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет по основной должности, учитывая стаж государственной и муниципальной службы, стаж работы в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей- физических лиц на должностях, соответствующих направлению служебной деятельности в Учреждении, в следующем размере от оклада по ПКГ:

- от 3 лет – 3% и дополнительно 1 % за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от выслуги лет, право на измерение возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы

находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам образовательных учреждений производится ежемесячная денежная выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Выплата устанавливается на срок, не превышающий одного квартала, и по истечении, которого может быть сохранена или отменена.

За наличие званий и знаков отличия к окладам работников образовательных учреждений (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется коэффициент:

За наличие отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации, государственных наград и ученых степеней в сфере образования к окладам работников образовательных учреждений (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется коэффициент:

- работникам, имеющим Почетные грамоты и благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – 0,10;
- работникам, имеющим наградной знак и почетное звание Министерства образования и науки Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации», ученую степень кандидата наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения- 0,15;
- работникам, имеющим государственные награды Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации» и «Заслуженный учитель Российской Федерации», учёную степень доктора наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения- 0,20.

Надбавка за наличие званий рассчитывается, исходя из базового оклада. Присвоение персональных надбавок за наличие званий не образует новый должностной

~~_____~~

Выплаты за наличие почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением почетного звания, знака отличия.

4.2.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ, в соответствии с принятыми в образовательных учреждениях Положениями по распределению стимулирующих выплат.

При установлении выплат за качество выполненных работ учитываются:

- выполнение в полном объеме установленного муниципального задания;
- соблюдение норм и требований в соответствии с действующими нормами СанПиН при осуществлении образовательного процесса.

4.2.4. Премии по итогам работы.

К работникам образовательных учреждений возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников учреждения.

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Премии устанавливаются приказом руководителя учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании решение комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителям руководителя и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю;

образовательных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) устанавливается постановлением администрации Шкотовского муниципального района.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на очередной финансовый год за счет бюджетных средств в виде субсидий на исполнение муниципального задания, бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета по расходам на оплату труда (исходя из штатной численности работников учреждения) и средств муниципальных бюджетных образовательных учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на основании настоящего Положения.

Фонд оплаты труда образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание муниципальных бюджетных образовательных учреждений Шкотовского муниципального района формируется руководителем образовательного учреждения, согласовывается с Учредителем и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих данного учреждения.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

7.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.3. Молодым специалистам педагогического состава, окончившим учреждение высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в образовательное учреждение, устанавливаются в целях материальной помощи следующие выплаты из средств местного бюджета:

- единовременная материальная помощь в размере 4 должностных окладов;
- ежемесячная материальная помощь в размере 2000 руб. сроком на 3 года.

8. Заключительное положение

8.1. В соответствии с настоящим Положением (по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения (при наличии) или иным представительным органом работников) образовательные учреждения вправе разрабатывать и утверждать положение об оплате труда работников образовательного учреждения.

8.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента официального опубликования.

- руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей,- по представлению заместителей руководителя;

- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат выбирается педагогическим советом учреждения и утверждается приказом руководителя. В состав комиссии входят два представителя административно- управленческого персонала учреждения и три представителя педагогического персонала.

Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

Комиссия на своем заседании рассматривает итоги деятельности работников учреждения за прошедший период и вырабатывает предложения об установлении размеров стимулирующих выплат на определенный период. Решения комиссии оформляется протоколом.

Руководитель учреждения принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных комиссией, и издает приказ сроком на определенный период.

4.4. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств учреждений, руководители учреждений вправе приостановить, уменьшить или отменить стимулирующие выплаты, предупредив работников в установленном законодательством порядке.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителей руководителя

5.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения и его заместителя состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Основной должностной оклад руководителя дошкольного учреждения устанавливается в размере 15947 рублей.

Должностной оклад заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже основного должностного оклада руководителя, в размере 14353 рублей.

5.3. Должностной оклад руководителя дошкольного учреждения и его заместителя устанавливается с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, размер которого определяется в зависимости от численности воспитанников в этих учреждениях:

Распределение учреждений по численности воспитанников	Размер повышающего коэффициента к основному окладу по ПКГ	Оклад руководителя	Оклад заместителя по УВР	Оклад заместителя по АХЧ
ДОУ с численностью воспитанников до 50	1,1	15947	14553	12758
ДОУ с численностью воспитанников от 51 до 100	1,2	17542	-	-
ДОУ с численностью воспитанников от 101 до 150	1,35	19137	17224	-
		21529	19377	-

Должностной оклад руководителей образовательных учреждений и их заместителей, установленный с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и их заместителей в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Руководителям образовательных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и действующими положениями о стимулировании руководителей.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей учреждений в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Шкотовского муниципального района, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников