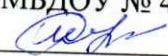


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское
Шкотовского муниципального округа Приморского края

СОГЛАСОВАНО

Председатель ТК
МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское
 /Шевченко С.А./

подпись

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от 01.09.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МБДОУ № 40 «Маячок»
Н.Ю. Петренко

Приказ № 63/1 от 01.09.2024 г.

**Положение об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское
Шкотовского муниципального округа Приморского края**

пос. Подъяпольское

2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское Шкотовского муниципального округа (далее – Положение, Учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации), профессиональных стандартов, включенных в реестр Министерства труда Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11), примерным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования Шкотовского муниципального округа, утвержденного постановлением Администрации Шкотовского муниципального

округа Приморского края № 1630 от 14.08.2024 года , с учетом мнения представительного органа Учреждения. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО и включает в себя:

- размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия оплаты труда руководителя МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО и его заместителя;
- порядок формирования фонда оплаты труда;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Заработная плата работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.4. Оплата труда работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Размеры окладов работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с муниципальным правовым актом Шкотовского муниципального округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО включает в себя оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Правительством Приморского края;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Правительством Приморского края;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.;
- методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов;
- мнения представительного органа работников.

2.4. Размеры окладов работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливаются руководителем МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, согласно **приложению 1** к настоящему Положению, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с занимаемой должностью.

2.5. Условия оплаты труда работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, в том числе установленные им оклад, ставка заработной платы, размеры компенсационных и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками учреждения.

2.6. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.7. Оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах с учетом повышающих коэффициентов, если иное не установлено законодательством.

2.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

2.10. Порядок оплаты труда руководителя МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО и заместителя руководителя устанавливается в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливаются выплаты компенсационного характера в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

3.2. Работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в сельской местности (работникам, место работы которых находится в сельском населенном пункте).

3.2.2. Выплаты за особенности работы в МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); выплаты педагогическими работниками, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей – инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательную организацию (в том числе с применением электронного обучения и /или дистанционных образовательных технологий).

3.3. Выплата работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Указанная доплата начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

Величина доплаты не может быть менее 4% от оклада по ПКГ.

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится. Отмена выплат осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

3.4.1. Доплата за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы устанавливается в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, устанавливаются в размере до 30% оклада.

3.4.2. Для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом:

- для сторожей 12 месяцев с расчетом сверхурочных часов по среднегодовой норме часов;

3.4.3. Переработка рабочего времени работниками МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ при суммарном

учете рабочего времени, работа сверх нормального количества рабочих часов за учетный период является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере (с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением):

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.5. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО применяется при оплате:

за часы, выполненные в период замещения отсутствующих педагогических работников по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжающийся не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов,

установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в приказ о распределении учебной нагрузки.

3.4.6. Доплаты МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.4.7. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент за работу на территории Приморского края в размере 1,2;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи в возрасте до 30 лет, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

3.6. Работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы). Педагогическим работникам доплата устанавливается с учетом учебной нагрузки.

3.7. Педагогическим работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО могут быть установлены компенсационные выплаты за особенности и специфику работы в образовательной организации (группах).

3.7.1. Выплаты за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - 20% оклада (ставки заработной платы) с учетом учебной нагрузки, в том числе:

- с интеллектуальными нарушениями (вариант 1, вариант 2);
- с задержкой психического развития (вариант 7.2)
- слабовидящих (вариант 4.2);
- с тяжелыми нарушениями речи (вариант 5.2);
- с нарушением опорно-двигательного аппарата (вариант 6.2);
- с нарушением слуха (вариант 2.2);
- с расстройствами аутистического спектра (вариант 8.2).

Вариант программы определяется на основании результатов медицинской диагностики учащегося и заключения территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.

3.7.2. Выплаты за особенности работы педагогическим работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому или в лечебном учреждении детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать ДОУ, в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий, (п. 4.9, 4.10 Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02) - 20 % оклада (ставки заработной платы) с учетом учебной нагрузки.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО.

3.9. Конкретные размеры выплаты компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.10. Педагогическим работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником.

Стимулирующие выплаты работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливаются в соответствии с Положением о порядке

распределения стимулирующего фонда работникам Учреждения, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством

Стимулирующие выплаты работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

4.2. Работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за выслугу лет.

Работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет по основной должности, учитывая стаж государственной и муниципальной службы, стаж работы в организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц на должностях, соответствующих направлению служебной деятельности в ДОУ, в следующем размере от оклада по ПКГ:

- от 3 - х лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от выслуги лет, право на его изменение возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ

Работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с принятыми в Учреждении Положением о порядке распределения стимулирующего фонда.

При установлении выплат за качество выполненных работ учитывается:

- выполнение в полном объеме установленного муниципального задания;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, транспортных средств;
- соблюдение норм и требований в соответствии с действующими нормами СанПиН при осуществлении образовательного процесса.

4.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО производится ежемесячная денежная выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Выплата устанавливается на срок, не превышающий одного квартала, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

За наличие званий и знаков отличия к окладам работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется стимулирующая выплата:

За наличие отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации, государственных наград и ученых степеней в сфере образования к окладам работников образовательных учреждений (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников):

- работникам, имеющим Почетные грамоты и благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации 10 % оклада (ставки) заработной платы;
- работникам, имеющим нагрудный знак и почетное звание Министерства образования и науки Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации», ученую степень кандидата наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения 15 % оклада (ставки) заработной платы;

- работникам, имеющим государственные награды Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации» и «Заслуженный учитель Российской Федерации», ученую степень доктора наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения 20 % оклада (ставки) заработной платы.

Стимулирующая выплата за наличие званий рассчитывается исходя из ставки заработной платы (оклада) и не образует новый должностной оклад.

Стимулирующие выплаты за наличие почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением почетного звания, знака отличия.

4.2.4. К окладам педагогических работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, установленным по ПКГ, применяется стимулирующая выплата за квалификационную категорию. Она устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры коэффициентов:

при наличии первой квалификационной категории – 0,15 ставки заработной платы (оклада);

при наличии высшей квалификационной категории – 0,30 ставки заработной платы (оклада).

Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на весь срок его действия до конца месяца, в котором заканчивается срок действия квалификационной категории.

Педагогическим работникам МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, выполняющим педагогическую работу в других учреждениях образования на условиях совместительства, коэффициент за квалификационную категорию выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от уровня и вида квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

– при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения

аттестационной комиссией;

- при наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.2.5. Премии по итогам работы.

К работникам учреждения МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников учреждения.

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Премии устанавливаются приказом руководителя МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО при наличии экономии фонда оплаты труда.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании решения комиссии МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО по распределению стимулирующего фонда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат выбирается педагогическим советом МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО и утверждается приказом руководителя. В состав комиссии входят заместители руководителя учреждения, представитель трудового коллектива.

Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

Комиссия на своем заседании рассматривает итоги деятельности работников учреждения за прошедший период и вырабатывает предложения об установлении размеров стимулирующих выплат на определенный период. Решения комиссии оформляются протоколом.

Руководитель МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных комиссией, и издает приказ сроком на определенный период.

4.4. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств, руководитель МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО вправе приостановить, уменьшить или отменить стимулирующие выплаты, предупредив работников в установленном законодательством порядке

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений и заместителей руководителей

5.1. Заработная плата руководителя МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, и его заместителей состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Основной должностной оклад руководителя МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО устанавливается в размере **21 791 рубль**.

Должностной оклад заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже основного должностного оклада руководителей и составляет **19 612 рублей**.

5.3. Должностной оклад МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО руководителя и его заместителей устанавливается с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, размер которого определяется в зависимости от численности воспитанников в этих учреждениях:

Распределение учреждений по численности	Размер повышающего коэффициента	Основной оклад руководителя	Основной оклад заместителя	Основной оклад заместителя
---	---------------------------------	-----------------------------	----------------------------	----------------------------

воспитанников	к основному окладу по ПКГ	21 791	по УВР 19 612	по АХЧ 17 433
ДОУ с численностью воспитанников от 51 до 100	1,2	26 150	23 535	-

Должностной оклад руководителя МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО и его заместителей, установленный с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждения и их заместителей в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО формируется на очередной финансовый год за счет бюджетных средств в виде субсидий на исполнение муниципального задания, бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета по расходам на оплату труда (исходя из штатной численности работников учреждения) и средств МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на основании настоящего Положения.

6.2. Фонд оплаты труда МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО состоит из базовой части и стимулирующей части.

6.3. Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждения должна составлять не менее 30 процентов.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание МБДОУ № 40 «Маячок» пос. Подъяпольское ШМО формируется и утверждается руководителем в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год.

Штатное расписание согласовывается с Учредителем и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также учебно-воспитательного и вспомогательного персонала данного учреждения.

7.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

К Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Маячок»
Шкотовского муниципального округа

**Размеры окладов
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Маячок»
пос. Подъяпольское
Шкотовского муниципального округа**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад (руб.)
По профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	11 780
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	11 928
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	15 461
3 квалификационный уровень	Воспитатель	19 289
По профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)		

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности среднего медицинского персонала»		
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	15 019
По квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий.	10 624
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 662
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар	13 106
По профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	11 780
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством.	13 548